



Автономная некоммерческая организация
«Национальное агентство
развития квалификаций» [АНО НАРК]
109240, г. Москва, Котельническая набережная, д.17,
ОКПО 98168346, ОГРН 1067799023710,
ИНН/КПП 7710475530/770501001,
Тел./факс +7 (495) 966 1686,
e-mail: info@nark.ru; https://nark.ru/
19.11.2018. № 1263/18

Руководителям и специалистам органов
исполнительной власти и муниципальных
образований в субъектах РФ

На № _____ от _____

Уважаемые коллеги!

В рамках реализации Федерального закона № 238-ФЗ от 03.07.2016 г. «О независимой оценке квалификации» Национальное агентство развития квалификаций (АНО НАРК) совместно с Обществом с ограниченной ответственностью Центр оценки квалификаций «ПрофСтандарт» (ООО ЦОК «ПрофСтандарт») проводит обучение по дополнительной профессиональной программе «Аттестация персонала с применением профессиональных стандартов: оценка квалификации работников предприятия».

Дата проведения обучения : 17-18 декабря 2018 года.

Место проведения обучения: 440034, Пенза, Ватутина 2А, офис 1.

Целевая аудитория: специалисты отделов кадров, специалисты в области подбора, аттестации, обучения и развития персонала, специалисты юридических служб.

По окончании обучения слушателям выдается: удостоверение о повышении квалификации установленного образца (Лицензия Департамента образования города Москвы № 038416 от 19 мая 2017 г.), сертификат Национального агентства развития квалификаций.

Стоимость обучения: 19 900 (Девятнадцать тысяч девятьсот) рублей 00 копеек, в стоимость обучения включены раздаточные материалы семинара на электронном носителе и сборник нормативно правовой документации.

Информация об обучении опубликована на сайте НАРК (<https://nark.ru/>).

Контактная информация по организационным вопросам:

Крылова Екатерина по тел.:+7 (495) 966-16-86 (доб. 1027), e-mail:ekrylova@nark.ru

Лимонова Оксана по тел.:+7(996) 801-16-70, e-mail:profstandart17@mail.ru

Приложение:

1. Программа обучения

Заместитель
генерального директора

О.Х.Лоцманова



**ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**Тема:
«АТТЕСТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА С ПРИМЕНЕНИЕМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ:
ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ»**

День 1	
9:30-10:00	Регистрация участников Приветственный кофе-брейк
10:00-11:00	<p>Тема 1. Современные методы оценки персонала.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Жизненный цикл и стадии развития организации - принципы формирования системы оценки персонала. Цели и задачи оценки персонала. • Этапы оценки. Анализ работы и должностные инструкции. • Методы оценки сложности труда. Верификация результатов оценки. Особенности оценки персонала в различных кадровых ситуациях. • Текущая периодическая оценка. Оценка кандидатов в резерв на продвижение. Оценка на вакантную должность, отбор и расстановка персонала. Оценка персонала – увольнение. Оценка руководителей: линейные менеджеры, топ - менеджеры. • Методы оценки человеческих ресурсов. Центры оценки. Кадровая психодиагностика. Интервью. Метод 360 градусов. МВО (управление по целям) — периодическая оценка деятельности РМ (управление результативностью) — текущая оценка эффективности работы. • Правовое регулирование аттестации персонала.
11:00-13:00	<p>Тема 2. Применение профессиональных стандартов в сфере управления персоналом.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Законодательство, регулирующее применение ПС в управлении персоналом. • ПС как источник информации о требованиях работодателей к квалификации выпускников и работников. • Подбор и расстановка кадров, определение функционала работников с использованием ПС. • Применение ПС в целях уточнения требований к должности, актуализации должностной инструкции.
13:00-13:45	Перерыв на обед
13:45-15:15	<p>Тема 3. Независимая оценка квалификации как инструмент национальной системы квалификаций.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Федеральный закон №238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций». Структура системы независимой оценки квалификаций (НОК), участники НОК и их функции. Цели, задачи, принципы и основные положения НОК. Основные отличия НОК от аттестации персонала. Заинтересованность участников в НОК. Основные нормативные

	<p>правовые акты в сфере НОК. Основные процессы НОК. Процедуры проведения НОК. Кадровый ресурс системы НОК.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методологическая основа независимой оценки квалификаций: принципы оценивания квалификаций, методы НОК, вопросы проектирования оценочных средств для проведения оценки квалификации. Примеры оценочных средств.
15:15-15:30	Перерыв
15:30-17:00	<p>Практическое занятие.</p> <p>Сравнительный анализ независимой оценки квалификаций на соответствие положениям ПС и аттестации персонала, с учетом требований должности, бизнес-целей организации и кадровых задач: определение сходства и различия.</p>
День 2	
10:00-13:00	<p>Тема 4. Методологические принципы оценки персонала.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определение предмета и объекта оценки. Релевой профиль должности. Трудовые функции, трудовые действия, необходимые навыки как источники определения предмета оценки. • Компетентностный подход к оценке персонала. Soft skills и hard skills. Характеристики, модели и составляющие «мягких» и «твердых» компетенций. • Профессиональный стандарт, как методический ресурс для формирования «твердых» компетенций должности.
13:00-13:45	Перерыв на обед
13:45-15:45	<p>Практическое занятие.</p> <p>Формирование модели ключевых компетенций, с учетом профессионального стандарта и требования должности организации. Разработка требований к оценочному средству, согласно сформированной модели ключевых компетенций, для проведения оценочных процедур в рамках аттестации.</p>
15:45-16:00	Перерыв на кофе-брейк
16:00-16:45	<p>Практическое занятие.</p> <p>Внесение изменений в локальные нормативные акты предприятия, регламентирующие процедуру аттестации персонала с применением профессиональных стандартов.</p>
16:45-17:45	<p>Итоговая аттестация.</p> <p>Практическое задание составлено по методике проектирования оценочных средств для проведения профессионального экзамена (практический этап).</p>
17:45-18:00	<p>Подведение итогов.</p> <p>Выдача удостоверений о повышении квалификации.</p>

Обучение ведут:

Казарина Елена Владимировна – разработчик программы, преподаватель Национального агентства развития квалификаций РФ, сертифицированный региональный эксперт по вопросам внедрения национальной системы квалификаций, лауреат конкурса публикаций менеджеров профессионалов «Большая игра-2013», организованного редакцией E-xecutive.ru и издательством «Альпина Паблишер» в номинации «Карьера».

Жуковская Ирина Николаевна – аккредитованный эксперт в области Трудового Законодательства, специалист по внедрению профессиональных стандартов, аттестованный эксперт Совета по профессиональным квалификациям, эксперт центров оценки квалификаций и экзаменационных центров НАРК, член ВКК Национального союза кадровиков России, Трудовой Арбитр.

**Заявка на участие в обучении по дополнительной профессиональной программе (повышение квалификации)
«Аттестация персонала с применением профессиональных стандартов: оценка квалификации работников предприятия»**

**17-18 декабря 2018 г.
г. Пенза**

СТОИМОСТЬ СЕМИНАРА (НДС не облагается):

- 1 УЧАСТНИК - 19 900 руб.
- 2 УЧАСТНИКА - 17 900 руб. (с каждого участника)
- 3 И БОЛЕЕ УЧАСТНИКА - 15 900 руб. (с каждого участника)

Сведения об организации	
Полное название организации	
ОГРН	
ИНН/КПП	
Наименование банка	
Корреспондентский счет	
БИК	
Юридический адрес/почтовый адрес	
Контактный телефон	
Электронная почта	
ФИО (полностью) и должность руководителя	
Действует на основании	
ФИО (полностью) и должность участников	
Способ оплаты (наличный/безналичный расчет)	
Сведения об участнике	
ФИО (полностью)	
Дата рождения	
Контактный телефон	
Электронная почта	
Образовательная организация	
Серия, номер диплома	
Стаж	
Должность	

Заявка заполняется в печатном виде (Microsoft word) и отправляется на электронную почту: profstandart17@mail.ru

Ответственная: Лимонова Оксана Андреевна

Тел.: 8-996+801-16-70