



**Общество с ограниченной ответственностью
Центр аудита и охраны труда «Лидер»
(ООО ЦАОТ «Лидер»)
ул. Ватутина, д. 2, литер А, офис № 2, г.
Пенза, 440034
e-mail Info@caotlider.ru
ОКПО 02981195, ОГРН 1165835061204
ИНН 5837066091 КПП 583701001**

**Руководителям строительных организаций,
юристам, специалистам службы персонала,
отдела кадров и охраны труда
(по списку)**

14 января 2019 года № 12-1/ЛД/2019

На № _____ от _____

Уважаемые коллеги!

Доводим до Вашего сведения, что **ООО Центр аудита и охраны труда «Лидер»** (*Сертификат соответствия системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья применительно к оказанию услуг в сфере охраны труда требованиям ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 (№ РОСС RU.13СМ43.К0061 от 5 июля 2018 года)*), является **первой в Российской Федерации организацией, стоящей на защите Работодателя и имеет в своем штате экспертный состав специалистов.**

В связи с вступлением в силу:

1. Графика проведения плановых проверок на 2019 год Государственной инспекцией по Труд в Пензенской области.
2. Включения в данный план организаций сферы строительства.
3. Более 30 изменений в Трудовом законодательстве РФ, за период с 01.01.2017 по 30.11.2018 года.

А также в исполнении:

1. Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».
2. Федерального закона №426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О специальной оценке условий труда»
3. Федерального закона № 421-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда» и Федеральных законов №№ 43 (от 02.03.2016), 122 (от 02.05.2015), 164 (от 02.06.2016), 224 (от 30.06.2016), 316 (от 03.07.2016), 272 (от 03.07.2016), 238 (от 03.07.2016), 348 (от 03.07.2016).

В связи с особым вниманием со стороны контрольно-надзорных органов за соблюдением строительными организациями трудового законодательства Российской Федерации, предлагаем вам принять участие в отраслевом семинаре-совещании на тему: **«2019 - 2020 гг.: Тонкости трудового законодательства. Внедрение профессиональных стандартов. Сокращение рисков руководителей строительных организаций»**, который состоится **26 февраля 2019 года** (программа прилагается отдельным письмом).

Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства

Статья 5.27 КоАП РФ:

ч.1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

на должностных лиц от 1 000 до 40 000 рублей;
на юридических лиц от 30 000 до 100 000 рублей.

ч. 4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

на должностных лиц от 10000 до 20000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
на юридических лиц от 50 000 до 200 000 рублей.

Статья 5.27.1 КоАП РФ. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

на должностных лиц – от 5000 до 40 000 рублей;
на юридических лиц – от 30 000 до 200 000 рублей.

п.5. ... повторное нарушение – штраф

на должностных лиц – от 30000 до 40000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
на ИП – от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 рублей

или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

За нарушение законодательства в области персональных данных, в том числе и за обработку персональных данных с нарушением требований к составу сведений, включаемых в письменное согласие, работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 13.11 КоАП РФ.

В частности, обработка персональных данных без письменного согласия работника (когда оно необходимо), если эти действия не содержат уголовно наказуемых деяний, влечет наложение штрафа (ч. 2 ст. 13.11 КоАП РФ) на:

должностных лиц - от 10 000 до 20 000 руб.;

юридических лиц - от 15 000 до 75 000 руб.

Штрафы суммируются по количеству нарушений и в зависимости от тяжести деяния.

Важно помнить и про Уголовную ответственность работодателя:

Ст. 143 Нарушение требований охраны труда

Ст. 145.1. Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат

Называется штрафом от 400 000 рублей до 5 лет лишением свободы, либо исправительными работами на тот же срок.

Для справки: максимальный размер, известный нам, административного взыскания со стороны Государственной инспекции по труду наложенный на организацию по итогам проверки, соблюдения требований Трудового законодательства, за период с 12.01.2018 по 29.12.2018г. составил:

- 1. В регионах РФ – 5 500 000 рублей – за одну проверку**
- 2. В Московской области – 84 000 000 – за одну проверку**

Наши гарантии:

Полная материальная и юридическая ответственность за проделанную работу перед заказчиком.

Центр аудита и охраны труда «Лидер»

ПЕРВАЯ КОМПАНИЯ В РФ, СТОЯЩАЯ НА ЗАЩИТЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Краткая справка об обществе с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер»

Общество с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер» было основано 01 июня 2003 года.

В настоящее время Общество с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер» представлено в городах РФ: Пенза, Москва, Симферополь, Ставрополь.

Общество с ограниченной ответственностью Центр аудит и охраны труда «Лидер»:

1. Осуществляет деятельность по всей Российской Федерации.
2. Имеет Государственную аккредитацию № РООС RU.0001.410170 приказ № А – 4509 от 9 декабря 2013 года (к проведению мероприятий по контролю (надзору) за соблюдением Трудового Законодательства, проводимых в организации).

4. Имеет Сертификат соответствия № РОСС RU.13СМ43.К00611 от 5 июля 2018 года «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья применительно к оказанию услуг в сфере охраны труда», соответствует требованиям: ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007.

5. Входит в рабочую группы по разработке профессиональных стандартов.

6. Имеет сертифицированных специалистов по направлению внедрения и применения профессиональных стандартов.

7. Имеет аттестованных и аккредитованных экспертов в сфере охраны труда и подготовки кадрового делопроизводства.

8. Является полномочным представителем:

8.1. Совета по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности;

8.2. Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом;

8.3. Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве.

8.4. Совета по профессиональным квалификациям офисных специалистов и административных работников;

8.5. Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка

ЦАОТ «Лидер» успешно сотрудничает с региональными органами власти в таких регионах, как Пензенская область, Московская область, Ульяновская область, Оренбургская область, Нижегородская область, Тамбовская область, Республика Крым и город Севастополь, Республика Башкортостан, Чеченская Республика, Карачаево-Черкесская Республика, где неоднократно были реализованы мероприятия по вопросам применения профессиональных стандартов и внедрения на региональном уровне Национальной системы квалификаций в формате совещаний, круглых столов, семинаров и тренингов.

Наша уникальность:

- работаем по всей России
- осуществляем защиту организаций от рисков проверок контрольно-надзорных органов
- готовим организации, силами наших специалистов, к проверкам контрольно-надзорных органов (Гострудинспекция, Роскомнадзор и другие);
- несём за проделанную работу полную юридическую и материальную ответственность.

По всем вопросам обращаться в Центр аудита и охраны труда «Лидер»:

тел. +7-967-706-17-73

info@caotlider.ru

Сайт: www.caotlider.ru

С уважением,
генеральный директор ООО ЦАОТ "Лидер",
судья дополнительного состава Первого
Арбитражного Третейского суда,
Председатель комитета при ТПП Республики Крым,
Эксперт по Трудовому Законодательству
Эксперт по Независимой оценке квалификации





**Общество с ограниченной ответственностью
Центр аудита и охраны труда «Лидер»
(ООО ЦАОТ «Лидер»)**

Государственная аккредитация № РООС RU.0001.410170 приказ № А – 4509 от 09 декабря 2013 года (к проведению мероприятий по контролю (надзору) за соблюдением Трудового Законодательства, проводимых в организации)

Государственная аккредитация № 2796 от 17 января 2013 года (по замещению службы охраны труда на предприятии)

Сертификат соответствия системы менеджмента безопасности и охраны здоровья №РОСС RU.13СМ43.К00611 от 05.07.2018

Входит в состав рабочей группы по Трудовому Законодательству Верховного Суда РФ
Член Национального Союза Кадровиков России

**Руководителям
строительных
организаций, юристам,
специалистам службы
персонала, отдела кадров
и охраны труда.**

В связи с вступлением в силу:

- **Графика проведения плановых проверок на 2019 год Государственной инспекцией по Трудом в Пензенской области.**
- **Включения в данный план организаций сферы строительства**
- **Более 30 изменений в Трудовом законодательстве РФ, за период с 01.01.2017 по 30.11.2018 года**

А также вступлением в силу:

Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Федерального закона №426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О специальной оценке условий труда»

Федерального закона № 421-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда» и

Федеральных законов №№ 43 (от 02.03.2016), 122 (от 02.05.2015), 164 (от 02.06.2016), 224 (от 30.06.2016), 316 (от 03.07.2016), 272 (от 03.07.2016), 238 (от 03.07.2016), 348 (от 03.07.2016)

Рекомендуем принять участие:

26 февраля 2019 года

В отраслевом семинаре-совещании:

«2019 - 2020 гг.: Тонкости трудового законодательства.

Внедрение профессиональных стандартов.

Сокращение рисков руководителей строительных организаций»

Программа:

- 1. Основные решения и изменения принятые, в ходе «Всероссийской недели охраны труда» 2018 года и форума «Безопасность и охрана труда (БиОТ) 2018»**

Внедрение профессиональных стандартов

Алгоритм внедрения профессиональных стандартов 2016-2020гг. В организациях бюджетного и частного сектора. Ответственность руководителя.

- 1. Внедрение профессиональных стандартов в строительной организации.**

- ✓ Юридические аспекты;
- ✓ Профессиональные стандарты или квалификационные справочники;
- ✓ Профессиональные стандарты и трудовые функции;
- ✓ Профессиональные стандарты и должностные инструкции;
- ✓ Профессиональные стандарты и система подготовки персонала.

- 2. Алгоритмы действий работодателя и работника в случае несоответствия требованиям профессионального стандарта**

- ✓ Права работодателя: обучить, перевести на другую работу или уволить?
- ✓ Права работника: как добиться соответствия профессиональному стандарту?
- ✓ Какие аргументы использовать в свою защиту, если работодатель пытается уволить сотрудника?

Кадровый учёт на предприятии

- Изменены требования к учету кадрового делопроизводства 348-ФЗ от 03.07.2016.
- Приказ Минтруда «О принятии межотраслевых правил и норм по кадровому делопроизводству»
- Новая система оплаты труда. Новые санкции.
- Обязательность внедрения (применения) профессиональных стандартов.

- 1. Кадровый учёт на предприятии: Новое в Трудовом законодательстве с января 2017-2019.**

- 2. Основные ошибки работодателя и кадровой службы. Исключение ошибок на примере отдельных документов:**

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда;
- Положение о защите персональных данных работников;
- Согласие работника на хранение, обработку и передачу персональных данных;

- Положение о ненормированном рабочем дне;
- Положение о разделении рабочего дня на части;
- Положение о коммерческой тайне;
- Положение о командировках;
- Положение о разъездном характере работ;
- Коллективный договор;
- Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним;
- Приходно-расходная книга по учету бланков трудовых книжек и вкладышей к ним;
- Журналы;
- Приказы;
- Штатное расписание;
- Трудовые книжки;
- Трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним;
- Личные карточки Т-2;
- Приказы по личному составу (прием, перевод, увольнение);
- Личные дела на работников;
- Должностные инструкции;
- График отпусков;
- Приказы о предоставлении отпусков;
- Служебные задания;
- Командировочные удостоверения;
- Приказы о направлении в командировку;
- Табель учета рабочего времени;
- Графики сменности;
- Договор полной материальной ответственности;
- Приказы о дисциплинарных взысканиях;
- Докладные, служебные, объяснительные;
- Приказы по основной деятельности компании, касающиеся трудовых отношений (привлечение к работе в выходной день, награждения, поощрения и т.д.);

- 3. Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.**
- 4. Кадровый аудит / Кадровый аутсорсинг: выгоды и преимущества.**

Охрана труда.

- 1. Новое в законодательстве об охране труда с января 2017-2019.**
- 2. Постановление Минтруда РФ «Об отмене устаревших нормативных требований в области охраны труда СССР и РСФСР с 01 июля 2017 года»**
- 3. Создание системы управления охраной труда (СУОТ). Практика применения изменений в законодательстве 2018-2019гг:**

Разработка и внедрение Системы управления охраной труда (СУОТ) в строительной организации.

1. Политика работодателя в области охраны труда;
2. Цели работодателя в области охраны труда;
3. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
4. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая:
 - 4.1 процедуру подготовки работников по охране труда;
 - 4.2 процедуру организации и проведения оценки условий труда;
 - 4.3 процедуру управления профессиональными рисками;

- 4.4 процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
- 4.5 процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- 4.6 процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- 4.7 процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- 4.8 процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;
- 4.9 процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;
5. Планирование мероприятий по реализации процедур;
6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
7. Планирование улучшений функционирования СУОТ;
8. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
9. Управление документами СУОТ.

4. Реализация Поручения Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2016 года №ДМ-П12-58пр «О решениях по итогам совещания об охране труда и трудовых отношениях».

5. Правильность прохождения обучения по охране труда, и инструктажей, наличие подтверждающих документов (Приказ Минтруда № 1/29 от 13.01.2003 г.)

6. Прохождение медосмотров в соответствии с приказом Минздравсоцразвития 302н от 12.04.2011г.

7. Наличие, использование и оформление СИЗ и спецодежды.

8. Аудит службы охраны труда/Аутсорсинг охраны труда – выгоды и преимущества проведения.

9. Будут рассмотрены Постановления и Приказы Министерства труда, вступившие в силу в 2018 году, а также:

- Анализ основных ошибок работодателя и службы охраны труда. Исключение ошибок на примере подготовки и применения следующих документов:
- Положений службы охраны труда и по управлению охраной труда;
- Перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации;
- Приказов о назначении ответственных лиц;
- Программ обучения рабочих безопасным методам труда;
- Приказа о назначении комиссий по проверке знаний требований охраны труда;
- Графика проверки знаний требований охраны труда;
- Результатов СОУТ;
- Перечня работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Программ инструктажей;
- Приказа об организации стажировки вновь принятых работников;
- Регламентов выполнения работы с повышенной опасностью - эксплуатации объектов повышенной опасности (грузоподъемных машин, сосудов, работающих под давлением, сосудов со сжиженными и сжатыми газами, котлов, теплопроводов, всех видов транспорта, электрохозяйства и др.);
- Перечня инструкций по охране труда;
- Журналов по охране труда;
- Списка контингентов, подлежащих периодическим медицинским осмотрам.

152 – ФЗ. Защита и хранение персональных данных

Штраф за нарушение закона о персональных данных увеличат в 70 раз.

- Перечень документов.
- Правила регистрации в Роскомнадзоре.

Готовимся к проверкам контролирующих органов

Постановление Правительства РФ «О внесении изменений в 294-ФЗ и переходе контролирующих органов РФ на риск-ориентированный подход при осуществлении надзора» с 01 января 2018 года.

- Федеральный закон от 31 декабря 2014 г. № 511-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
- Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2015 г. № 415 «О правилах формирования и ведения единого реестра проверок».
- Виды, структуры, регламент проведения проверок.
- Изменение штрафных санкций 2015г. – 2019 г.

Ответы на вопросы слушателей.

Семинар ведут: Руководители Общества с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер». Ведущие специалисты – практики в области трудового законодательства, охраны труда и кадрового делопроизводства. Эксперты по трудовому законодательству и независимой оценки квалификации. (Приложение №1)

Стоимость семинара: 5 000 рублей 00 копеек с предприятия (3-и специалиста и руководитель организации), за каждого последующего – 2000 рублей 00 копеек с человека.

В стоимость входят: теория, практика, раздаточный материал семинара–совещания в электронном виде, индивидуальные консультации, при необходимости выезд специалистов на предприятие. Так же участники семинара-совещания получают именной сертификат установленного образца в электронном виде.

Место проведения: г. Пенза, адрес сообщается не позднее, чем за 2 (два) дня до даты проведения семинара-совещания.

Дата проведения: 26 февраля 2019 года

Время проведения: начало регистрации – 10.00
начало семинара – совещания – 11.00
окончание семинара – 17.00

+7-960-329-97-91

Шрамова Анжела Андреевна

shramova@caotlider.ru

www.caotlider.ru

8 (800) 600-50-70



Максим Евгеньевич Жуковский

Генеральный директор ООО ЦАОТ "Лидер"

Генеральный директор управляющей организации

ООО Центр оценки квалификации «ПрофСтандарт»

Судья дополнительного состава Первого Арбитражного Третейского суда

Председатель комитета по Трудовому законодательству при ТПП Республики Крым

Эксперт по Трудовому Законодательству

Эксперт по Независимой оценке квалификации

Член Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства Опора России

89677061773

www.caotlider.ru

www.cokps.ru



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ДОБРОВОЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ
«РЕГИСТР ГОСУДАРСТВЕННОГО ЦЕНТРА ИСПЫТАНИЙ,
СЕРТИФИКАЦИИ И СТАНДАРТИЗАЦИИ»**

**ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ ИНТЕГРИРОВАННЫХ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА
УЧРЕЖДЕНИЯ «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЦЕНТР ИСПЫТАНИЙ,
СЕРТИФИКАЦИИ И СТАНДАРТИЗАЦИИ»**

Россия, 196084, Санкт-Петербург, ул. Парковая, д. 4-Д, тел./факс (812) 388-34-33
Аттестат аккредитации № RA.RU.13CM43

№ **01002**

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ

Выпуск 1. СМБТиОЗ сертифицирована с июля 2018

Выдан **Общество с ограниченной ответственностью
Центр аудита и охраны труда «Лидер»**

440034, Россия, Пензенская обл., г. Пенза, ул. Ватутина, д. 2А, оф. 2

НАСТОЯЩИЙ СЕРТИФИКАТ УДОСТОВЕРЯЕТ:

**система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья применительно к
оказанию услуг в сфере охраны труда**

СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ:

ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007

(Приложение, конкретизирующее область сертификации СМБТиОЗ,
является неотъемлемой частью сертификата)

Регистрационный № РОСС RU.13CM43.K00611

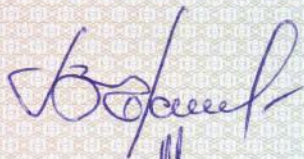
Дата регистрации **05.07.2018**

Срок действия до **05.07.2021**

Руководитель органа по сертификации
интегрированных систем менеджмента

М.П.

Председатель комиссии


В.А. Ефанов


В.Б. Михалевич

Приложение
является неотъемлемой частью
сертификата РОСС RU.13CM43.K00611

**Область сертификации
системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья**

**Общество с ограниченной ответственностью
Центр аудита и охраны труда «Лидер»**

1. Судебная экспертиза в сфере охраны труда.
2. Аудиторские услуги.
3. Экспертиза на соответствие состояния охраны труда на предприятии требованиям ТК РФ, приказов Министерства труда и социальной защиты.
4. Рассмотрение документов юридического лица, индивидуального предпринимателя; обследование используемых юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями при осуществлении деятельности территорий, зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования, технологических процессов, материалов и химических веществ, средств индивидуальной и коллективной защиты, проведение экспертиз и расследований, направленных на установление причинно-следственной связи выявленного нарушения обязательных требований с фактами причинения вреда (в области охраны труда и промышленной безопасности).
5. Экспертиза результатов специальной оценки условий труда на соответствие требованиям нормативно-правовых актов РФ.
6. Прием экзаменов и зачетов на соответствие требованиям профессиональных стандартов.
7. Экспертиза кадровой документации на соответствие требованиям законодательства РФ и других нормативно-правовых документов в сфере охраны труда.
8. Организация стажировок, сопровождение проверок Государственной инспекцией труда, дача разъяснений в процессе проверки.
9. Расчет профессиональных и иных рисков в соответствии с требованиями Министерства труда и социальной защиты.
10. Проведение процедуры применения профессиональных стандартов в организации.
11. Аудит процедуры и документов по применению профессиональных стандартов.
12. Расследование несчастных случаев в организации. Установление причинно-следственных связей произошедшего. Контроль за проведением процедуры расследования.
13. Замещение службы охраны труда и службы управления персоналом в организации.

**Руководитель органа по сертификации
интегрированных систем менеджмента**



Председатель комиссии

В.А. Ефанов

В.Б. Михалевич