



**ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**Тема:**

**«АТТЕСТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА С ПРИМЕНЕНИЕМ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ:  
ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ»**

<b>День 1</b>	
<b>9:30-10:00</b>	<b>Регистрация участников Приветственный кофе-брейк</b>
<b>10:00-11:00</b>	<p><b>Тема 1. Современные методы оценки персонала.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Жизненный цикл и стадии развития организации - принципы формирования системы оценки персонала. Цели и задачи оценки персонала.</li> <li>• Этапы оценки. Анализ работы и должностные инструкции.</li> <li>• Методы оценки сложности труда. Верификация результатов оценки. Особенности оценки персонала в различных кадровых ситуациях.</li> <li>• Текущая периодическая оценка. Оценка кандидатов в резерв на продвижение. Оценка на вакантную должность, отбор и расстановка персонала. Оценка персонала – увольнение. Оценка руководителей: линейные менеджеры, топ - менеджеры.</li> <li>• Методы оценки человеческих ресурсов. Центры оценки. Кадровая психодиагностика. Интервью. Метод 360 градусов. МВО (управление по целям) — периодическая оценка деятельности РМ (управление результативностью) — текущая оценка эффективности работы.</li> <li>• Правовое регулирование аттестации персонала.</li> </ul>
<b>11:00-13:00</b>	<p><b>Тема 2. Применение профессиональных стандартов в сфере управления персоналом.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Законодательство, регулирующее применение ПС в управлении персоналом.</li> <li>• ПС как источник информации о требованиях работодателей к квалификации выпускников и работников.</li> <li>• Подбор и расстановка кадров, определение функционала работников с использованием ПС.</li> <li>• Применение ПС в целях уточнения требований к должности, актуализации должностной инструкции.</li> </ul>
<b>13:00-13:45</b>	<b>Перерыв на обед</b>
<b>13:45-15:15</b>	<p><b>Тема 3. Независимая оценка квалификации как инструмент национальной системы квалификаций.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Федеральный закон №238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций». Структура системы независимой оценки квалификаций (НОК), участники НОК и их функции. Цели, задачи, принципы и основные положения НОК. Основные отличия НОК от аттестации персонала. Заинтересованность участников в НОК. Основные нормативные</li> </ul>

	<p>правовые акты в сфере НОК. Основные процессы НОК. Процедуры проведения НОК. Кадровый ресурс системы НОК.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Методологическая основа независимой оценки квалификаций: принципы оценивания квалификаций, методы НОК, вопросы проектирования оценочных средств для проведения оценки квалификации. Примеры оценочных средств.</li> </ul>
<b>15:15-15:30</b>	<b>Перерыв</b>
<b>15:30-17:00</b>	<p><b>Практическое занятие.</b></p> <p>Сравнительный анализ независимой оценки квалификаций на соответствие положениям ПС и аттестации персонала, с учетом требований должности, бизнес-целей организации и кадровых задач: определение сходства и различия.</p>
<b>День 2</b>	
<b>10:00-13:00</b>	<p><b>Тема 4. Методологические принципы оценки персонала.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение предмета и объекта оценки. Релевой профиль должности. Трудовые функции, трудовые действия, необходимые навыки как источники определения предмета оценки.</li> <li>• Компетентностный подход к оценке персонала. Soft skills и hard skills. Характеристики, модели и составляющие «мягких» и «твердых» компетенций.</li> <li>• Профессиональный стандарт, как методический ресурс для формирования «твердых» компетенций должности.</li> </ul>
<b>13:00-13:45</b>	<b>Перерыв на обед</b>
<b>13:45-15:45</b>	<p><b>Практическое занятие.</b></p> <p>Формирование модели ключевых компетенций, с учетом профессионального стандарта и требования должности организации. Разработка требований к оценочному средству, согласно сформированной модели ключевых компетенций, для проведения оценочных процедур в рамках аттестации.</p>
<b>15:45-16:00</b>	<b>Перерыв на кофе-брейк</b>
<b>16:00-16:45</b>	<p><b>Практическое занятие.</b></p> <p>Внесение изменений в локальные нормативные акты предприятия, регламентирующие процедуру аттестации персонала с применением профессиональных стандартов.</p>
<b>16:45-17:45</b>	<p><b>Итоговая аттестация.</b></p> <p>Практическое задание составлено по методике проектирования оценочных средств для проведения профессионального экзамена (практический этап).</p>
<b>17:45-18:00</b>	<p><b>Подведение итогов.</b></p> <p><b>Выдача удостоверений о повышении квалификации.</b></p>

#### Обучение ведут:

Казарина Елена Владимировна – разработчик программы, преподаватель Национального агентства развития квалификаций РФ, сертифицированный региональный эксперт по вопросам внедрения национальной системы квалификаций, лауреат конкурса публикаций менеджеров профессионалов «Большая игра-2013», организованного редакцией E-xecutive.ru и издательством «Альпина Паблицер» в номинации «Карьера».

Жуковская Ирина Николаевна – аккредитованный эксперт в области Трудового Законодательства, специалист по внедрению профессиональных стандартов, аттестованный эксперт Совета по профессиональным квалификациям, эксперт центров оценки квалификаций и экзаменационных центров НАРК, член ВКК Национального союза кадровиков России, Трудовой Арбитр.