

**АССОЦИАЦИЯ САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ОБЪЕДИНЕНИЕ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА И ЖКХ «БОЛЬШАЯ  
ВОЛГА»**

**УТВЕРЖДЕНО**  
Решением Совета Ассоциации  
Саморегулируемой организации «Объединение  
строительного комплекса и ЖКХ «Большая Волга»  
Протокол № 10-17 от «20» июня 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации профессионального обучения, аттестации работников  
членов Ассоциации Саморегулируемой организации «Объединение  
строительного комплекса и ЖКХ «Большая Волга»**

**г. Пенза, 2017**

## 1. Область применения.

1.1. Настоящее Положение распространяется на индивидуальных предпринимателей, юридические лица, являющихся членами Ассоциации Саморегулируемой организации «Объединение строительного комплекса и ЖКХ «Большая Волга» (далее - Ассоциация).

1.2. Настоящее Положение призвано способствовать правильному подбору и расстановке кадров, повышению их деловой активности, рациональному распределению труда, созданию действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между работниками, а также установлению единых подходов к членам Ассоциации в определении должностных обязанностей работников и квалификационных требований, предъявляемых к ним.

1.3. Целью настоящего Положения является обеспечение повышения качества и уровня безопасности строительства и строительной продукции, производимой членами Ассоциации за счет повышения профессиональной компетентности их работников.

1.4. Основой для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей, прав и ответственности работников членов Ассоциации, являются квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов.

1.5. При разработке должностных инструкций допускается уточнение перечня работ по соответствующей должности в конкретных организационно-технических условиях с учетом особенностей организации строительного производства и управления у каждого из членов Ассоциации, и установление дополнительных требований к обязанностям и знаниям работников.

## 2. Основные термины, используемые в Положении.

В настоящем Положении используются следующие понятия:

**Квалификация** - уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность работника к профессиональной деятельности для выполнения работ определенной сложности в рамках профессии и занимаемой должности.

**Повышение квалификации** - систематическое, не реже одного раза в пять лет в течение всей трудовой деятельности, обновление теоретических и практических знаний в связи с изменением требований к уровню квалификации и методов решений профессиональных задач.

**Профессиональная переподготовка** - получение специалистами дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а также получения новой квалификации в рамках имеющегося направления (специальности).

**Квалификационный аттестат** - документ, подтверждающий, что его владелец (компетенция его владельца позволяет) успешно осуществлять деятельность на указанной должности.

**Квалификационный экзамен** - процедура оценки теоретических знаний и профессиональной подготовленности заявителя, проводимая уполномоченной аккредитованной организацией.

**Аттестационная комиссия** - орган, осуществляющий аттестацию руководителей, специалистов, по результатам которой принимается решение о выдаче (не выдаче) квалификационного аттестата заявителю.

**Аттестация** - процедура определения соответствия профессиональной компетентности руководителей, специалистов организаций требованиям квалификационных характеристик, устанавливаемых для конкретного вида деятельности в области строительства профессиональными стандартами, утвержденными Министерством труда и социального развития Российской Федерации, квалификационными стандартами СРО.

**Заявитель** - физическое лицо, претендующее на получение квалификационного аттестата.

### **3. Организация профессионального обучения в Ассоциации.**

#### **3.1. Общие требования**

К исполнению должностных обязанностей специалистов по организации строительства в организациях, входящих в Ассоциацию, допускаются специалисты, соответствующие требованиям к образованию, обучению и опыту практической работы:

- высшее профессиональное образование - бакалавриат, специалитет, магистратура;
- дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;
- повышение квалификации по направлению профессиональной деятельности в области строительства не реже одного раза в пять лет;
- стаж работы соответственно в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства на инженерных должностях не менее чем три года;
- общий трудовой стаж по направлению профессиональной деятельности не менее чем десять лет.

Специалисты, не имеющие требуемого профильного профессионального образования и/или удостоверения о повышении квалификации, направляются организацией, входящей в Ассоциацию, на профессиональное обучение в порядке, установленном настоящим Положением.

Профессиональное обучение работников членов Ассоциации, организует исполнительный орган члена Ассоциации.

#### **3.2 Нормативно - правовые основы профессионального обучения**

Настоящие Правила разработаны на основе требований следующих законодательных и нормативных правовых документов:

3.2.1. Федеральный закон от 01.12.2007 г. №315-ФЗ «О саморегулируемых организациях»;

3.2.2. Федеральный закон от 03.07.2016 г. №372-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

3.2.3. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», от 29.12.2012, № 273 – ФЗ;

3.2.4. Поручения Президента Российской Федерации от 18.10.2007 г. в части «создание при участии объединений работодателей и профессиональных ассоциаций эффективной системы непрерывного образования и повышения профессиональной квалификации в соответствии с требованиями современного рынка труда»;

3.2.5. Постановление Правительства Российской Федерации от 29.09.2008 г. № 724 «Об утверждении порядка ведения государственного реестра саморегулируемых организаций»;

3.2.6. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 23.04.2008 г. №188 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов архитектуры и градостроительной деятельности»;

3.2.7. «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ № 499, от «01 » июля 2013).

3.2.8. Положение о членстве в Ассоциации Саморегулируемой организации «Объединение строительного комплекса и ЖКХ «Большая Волга».

3.2.9. Профессиональные стандарты в строительстве [www.profstandart.rosmintrud.ru](http://www.profstandart.rosmintrud.ru), реестр профессиональных стандартов.

3.3. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации в Ассоциации.

3.3.1. Дополнительное профессиональное образование специалистов по организации строительства и руководителей, самостоятельно организующих строительство - членов Ассоциации, проводится с учетом профиля полученного ранее образования и может быть реализовано в следующих видах: повышение квалификации, профессиональная переподготовка.

3.3.1.1. Повышение квалификации включает в себя:

- Краткосрочное (не менее 72 часов) тематическое обучение по вопросам конкретного производства;
- Тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, предприятия (объединения), организации или учреждения;
- Длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

3.3.1.2. Профессиональная переподготовка специалистов (не менее 256 часов) - проводится по дополнительным профессиональным образовательным программам 2-х типов, один из которых обеспечивает совершенствование знаний специалистов для выполнения нового вида профессиональной деятельности, другой - для получения дополнительной квалификации в рамках имеющегося направления (специальности).

3.3.2. Требования к образовательным программам переподготовки, повышения квалификации формируются на основании установленных квалификационных требований к конкретным профессиям и должностям и государственным образовательным стандартам высшего профессионального образования.

3.3.3. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации специалистов может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

3.3.4. Оплата профессиональной переподготовки и/или повышения квалификации осуществляется самим специалистом непосредственно. В случае оплаты обучения по профессиональной переподготовке и/или повышения квалификации работодателем, направляющим на обучение, он вправе оговорить с работником условия по продолжительности работы, о чем заключается дополнительное соглашение к Трудовому контракту.

3.3.5. Формы профессиональной переподготовки и/или повышения квалификации устанавливаются образовательным учреждением по согласованию с членом Ассоциации, в зависимости от сложности образовательных программ.

#### **4. Организация аттестации работников членов Ассоциации.**

4.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации порядок проведения аттестации работников членов Ассоциации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами члена Ассоциации, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работника.

4.2. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников членов Ассоциации выполняется в соответствии с порядком, утвержденным Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29, если иное не установлено федеральным законодательством.

4.3. Члены Ассоциации, поднадзорные Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, осуществляют подготовку и аттестацию своих работников в соответствии с положениями, утвержденными приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору:

1) положения об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору;

2) положения об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

4.4. Система аттестации работников, подлежащих аттестации по правилам, устанавливаемым Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору - в случаях, когда в штатное расписание заявителя включены должности, в отношении выполняемых работ по которым осуществляется надзор Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору и замещение которых допускается только работниками, прошедшими такую аттестацию, включает в себя:

1) подготовку и аттестацию руководящих работников и специалистов в областях безопасности, определяемых правилами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;

2) инструктаж по безопасности, стажировку, допуск к самостоятельной работе, проверку знаний работников конкретных рабочих профессий.

Если для отдельных категорий работников нормативными правовыми актами установлены дополнительные требования к контролю знаний по безопасности, то применяются также требования, предусмотренные этими нормативными правовыми актами.

4.5. Подготовка и аттестация руководящих работников и специалистов по вопросам безопасности проводятся в объеме, соответствующем должностным обязанностям.

4.6. Подготовка руководящих работников и специалистов по вопросам безопасности, предшествующая аттестации, осуществляется по учебным программам, разработанным с учетом типовых программ, утверждаемых Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору. Форма подготовки должна соответствовать требованиям Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

4.7. Аттестация руководящих работников и специалистов проводится в аттестационных комиссиях Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Центральная аттестационная комиссия, территориальные аттестационные комиссии), а также в комиссиях членов Ассоциации для аттестации

соответствующей категории работников, устанавливаемой правилами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

В случаях, предусмотряемых правилами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, специалисты и руководящие работники членов Ассоциации могут проходить аттестацию в аттестационных комиссиях иных субъектов предпринимательской деятельности.

4.8. В территориальных аттестационных комиссиях Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору проходят аттестацию члены аттестационных комиссий членов Ассоциации, руководящие работники и специалисты, для которых прохождение аттестации в этой комиссии устанавливается правилами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

4.9. В Центральной аттестационной комиссии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору проходят аттестацию члены аттестационных комиссий членов Ассоциации, руководители членов Ассоциации и их заместители, иные лица, для которых прохождение аттестации в этой комиссии устанавливается правилами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

4.10. Аттестационные комиссии члена Ассоциации создаются приказом (распоряжением) его руководителя. В состав такой аттестационной комиссии включаются руководящие работники и главные специалисты, руководители подразделений, осуществляющие производственный и другие виды внутреннего контроля за соблюдением требований безопасности, представители аварийно-спасательных служб и другие высококвалифицированные специалисты. Возглавляет комиссию один из руководящих работников. Необходимость участия в работе аттестационных комиссий членов Ассоциации представителей территориальных органов Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору решается лицом, определяемым правилами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, если это участие не установлено соответствующими нормативными правовыми актами.

4.11. Прохождение руководящими работниками и специалистами различных видов аттестации (первичная, периодическая, внеочередная) осуществляется в порядке, соответствующем правилам, устанавливаемым Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

4.11.1. Первичная аттестация проводится не позднее одного месяца:

- 1) при назначении на должность;
- 2) при переводе на другую работу, если при осуществлении должностных обязанностей на этой работе требуется проведение аттестации;
- 3) при переходе от одного юридического лица (индивидуального предпринимателя) к другому.

4.11.2. Периодическая аттестация проводится не реже один раз в пять лет, если другие сроки не предусмотрены иными нормативными актами.

4.11.3. Внеочередная проверка знаний нормативных правовых актов и нормативно технических документов, устанавливающих требования безопасности по вопросам, отнесенным к компетенции руководящего работника и специалиста, проводится:

- 1) после ввода в действие новых или переработанных нормативных правовых актов и нормативно-технических документов;
- 2) в иных случаях, устанавливаемых правилами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

4.11.4. Внеочередной аттестации в аттестационной комиссии Федеральной службы

по экологическому, технологическому и атомному надзору (Центральной или территориальной) подлежат руководитель члена Ассоциации и/или лица, на которых возложена ответственность за безопасное ведение работ на объекте, на котором произошли авария или несчастный случай со смертельным исходом.

4.12. Результаты аттестации (проверки знаний) руководящих работников и специалистов оформляются протоколом заседания аттестационной комиссии по форме и в количестве экземпляров, устанавливаемых Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору. Один экземпляр протокола направляется по месту работы руководящего работника (специалиста), проходившего проверку знаний.

4.13. Организация инструктажа по безопасности, стажировке, проверке знаний работников конкретных рабочих профессий (далее - рабочие) и их допуска к самостоятельной работе осуществляется руководителем члена Ассоциации.

4.14. Инструктажи по безопасности (вводный, первичный, повторный, внеплановый), предусмотренные для рабочих правилами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, осуществляются в порядке, установленном Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

4.15. Все рабочие после проведения первичного инструктажа по безопасности на рабочем месте проходят стажировку на конкретном рабочем месте под руководством опытных работников, назначенных приказом руководителя члена Ассоциации.

Продолжительность стажировки не может быть ниже продолжительности, устанавливаемой правилами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

4.16. Перед допуском рабочих к самостоятельной работе проводится проверка знаний в области безопасности в объеме квалификационных требований производственных инструкций и/или инструкций для данной профессии.

4.17. Рабочие проходят указанную проверку знаний в комиссии, создаваемой приказом руководителя члена Ассоциации. Указанным должностным лицом также определяются состав комиссии и регламент её деятельности.

4.18. Процедуры проверки знаний рабочих, оформление результатов проверки их знаний проводятся в порядке, установленном членом Ассоциации. Рабочему, успешно прошедшему проверку знаний, выдается удостоверение на право самостоятельной работы.

4.19. Лица, не прошедшие аттестацию (проверку знаний), должны пройти ее повторно в сроки, установленные комиссией по аттестации (проверке знаний). Лица, не прошедшие аттестацию (проверку знаний), могут обжаловать решения комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.20. Документами, подтверждающими наличие указанной системы аттестации (проверки знаний) работников, являются:

1) приказ руководителя члена Ассоциации о назначении ответственного лица (лиц) за проведение аттестации (проверку знаний) руководящих работников и специалистов по правилам, устанавливаемым Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору;

2) график подготовки и аттестации по указанным правилам руководящих работников и специалистов члена Ассоциации;

3) протоколы (копии протоколов, выписки из протокола) аттестационных комиссий об аттестации по указанным правилам руководящих работников и специалистов члена Ассоциации;

4) приказ руководителя члена Ассоциации о создании аттестационной комиссии по аттестации по указанным правилам руководящих работников и специалистов члена

Ассоциации - в случае создания такой комиссии;

5) приказ руководителя члена Ассоциации о назначении ответственного лица (лиц) за проведение инструктажа по безопасности, стажировке, проверке знаний рабочих конкретных профессий по правилам Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору для их допуска к самостоятельной работе;

6) приказ руководителя члена Ассоциации о создании комиссии по проверке знаний рабочих в области безопасности (в соответствии с пунктом 4.17 настоящего Положения);

7) протоколы (выписки из протокола) комиссий по указанной проверке знаний рабочих и удостоверений о допуске их к самостоятельной работе;

8) приказ руководителя члена Ассоциации о допуске рабочих конкретных профессий;

9) иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## **5. Заключительные положения.**

5.1. Настоящее Положение, изменения, внесенные в настоящее Положение, решение о признании утратившим силу настоящего Положения вступают в силу со дня внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций, но не ранее 01 июля 2017 года.

5.2. В срок, не позднее чем через три рабочих дня со дня принятия, настоящее Положение подлежит размещению на сайте Ассоциации в сети Интернет и направлению на бумажном носителе или в форме электронного документа (пакета электронных документов), подписанных Ассоциацией с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, в орган надзора за саморегулируемыми организациями в сфере строительства.

## **6. Управление документом**

6.1. Решения о принятии (утверждении) или внесении изменений и дополнений в настоящее Положение могут приниматься Советом Ассоциации.

6.2. После принятия (утверждения) Положения, а также внесенных изменений, документ должен быть опубликован на сайте Ассоциации в течение 3-х дней со дня утверждения или внесения изменений Положения.